



Vážení kolegové,

Česká asociace telekomunikací (ČAT) nabízí svým členským firmám jedinečnou možnost zajistit pro definovanou cílovou skupinu jejich zaměstnanců dlouhodobé vzdělávání v oboru elektronických komunikací s možností dotace až 100% nákladů (tedy zdarma po dobu až tří let). V případě již čerpané podpory lze získat dotaci maximálně do výše 80% nákladů dle velikosti firmy.

ČAT ve spolupráci s Hospodářskou komorou ČR (HK ČR) požádá o tuto dotaci určenou pro profesní sdružení v rámci projektu k výzvě č. 52 **Zvýšení adaptability zaměstnanců podniků v profesních oborových a odvětvových sdruženích**. Dotace je určena pro zaměstnance mimopražských členských firem ČAT, příp. mimopražských pracovišť členských firem sídlících v Praze. Pokud by o účast v tomto systému vzdělávání měly zájem i pražské členské firmy či pražští zaměstnanci, na které se dotační podmínky nevztahují, ČAT jim umožní zúčastnit se pořádaných školení bez dotace, ale se slevou 50% z jejich ceny.

Pokud máte zájem zapojit se do projektu a této výhodné příležitosti využít, je nutné se neprodleně přihlásit, zpracovat, vyplnit a zaslat nám potřebné podklady dle přiložených samostatných příloh, týkající se především celkového počtu zaměstnanců a typu školení, kterých byste se chtěli v průběhu následujících tří let zúčastnit. Můžete si vybírat ze tří základních okruhů témat (legislativa, datové sítě, metalické a optické kabely), případně další témata dle vašich požadavků, která je třeba s námi konzultovat.

Z vyplněných tabulek musí jasně vyplynout tyto ukazatele pro zpracování našeho projektu:

Období – rozčleněný plánovaný počet zaměstnanců za období – téma školení

v letech:

12/2010 – 12/2011 - legislativa / datové sítě / optické a metalické kabely

01/2012 – 12/2012 - legislativa / datové sítě / optické a metalické kabely

01/2013 – 12/2013 - legislativa / datové sítě / optické a metalické kabely

např.:

**01/2012 – 12/2012 - mimopražští 50 / 23 / 15 - legislativa / datové sítě / optické a metalické kabely
pražští 23 / 0 / 45 - legislativa / datové sítě / optické a metalické kabely**

Na základě zaslání těchto údajů bude ČAT požadovat pro příslušnou firmu finanční prostředky v rámci dotace. Veškerou administrativu spojenou s organizací školení bude zajišťovat ČAT.

ČAT vytipovala jako garanty školení s uvedenou tematikou tyto pořadatele: *Proficomms (www.proficomms.cz)*, *Network Group (www.nwg.cz)*, *PROFiber Networking CZ (www.profiber.cz)*. Pokud máte zájem o zajištění školení od dalších, vámi vybraných firem nebo agentur, po dohodě je pro vás v rámci projektu objednáme a nakoupíme.

Nejpozdější termín pro zaslání vašich údajů na ČAT je do 28. ledna 2010 včetně.

Vyplněné přílohy laskavě zasílejte na e-mail: info@catel.cz. ČAT plánuje vypracovat a odevzdat hotový komplexní projekt do 15.2.2010. V případě dotazů kontaktujte osobu pověřenou zpracováním projektu – paní Jarmilu Viplerovou, výkonnou ředitelku ČAT - mobil: 603 115 823.

O výsledku schválení projektu a výši dotace vás budeme informovat.

Vážení kolegové, děkujeme za rychlou reakci a těšíme se na spolupráci.

S pozdravem

Ing. Jiří Hacaperka, v.r.
prezident České asociace telekomunikací

18.1.2010

Příloha č.1 –výpis důležitých ukazatelů z Výzvy č. 52:

Zvýšení adaptability zaměstnanců podniků v profesních oborových a odvětvových sdruženích

Název výzvy: Výzva pro předkládání GP 1.1 - Adaptabilita zaměstnanců sdružení

Název globálního grantu: Zvýšení adaptability zaměstnanců podniků v profesních oborových a odvětvových sdruženích

Cíl podpory:

Hlavním cílem podpory je přispět ke zvyšování adaptability zaměstnanců podniků v profesních oborových a odvětvových sdruženích prostřednictvím podpory dalšího profesního vzdělávání těchto zaměstnanců.

3.1 Podporované aktivity, typy činností:

- odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace
- klíčové (obecné) dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, komunikační dovednosti, jazyková příprava apod.)
- aplikování všech forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně

Podporovány budou zejména projekty komplexního charakteru, zaměřené především na aktivity vlastní realizace dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců. Projekty samostatných podniků nebudou podporovány.

Záměrem je, aby realizací projektů v tomto globálním grantu došlo prostřednictvím zvýšení adaptability zaměstnanců ke zvýšení konkurenceschopnosti oborů a odvětví národního hospodářství navzdory současné hospodářské krizi. V rámci tohoto globálního grantu mohou podporované aktivity předložených projektů zahrnovat obecné a výjimečně i specifické vzdělávání.

Vzdělávání specifické – je definováno jako vzdělávání zaměstnance, na jehož základě se zaměstnanec uplatní na současné nebo budoucí pozici u podnikatelského subjektu, který je příjemcem podpory (definici specifického vzdělávání obsahuje čl. 38 nařízení Komise (ES) č. 800/2008).

V režimu podpory de minimis je možné podniku bez ohledu na jeho velikost hradit až 100% nákladů projektu za předpokladu, že s ostatními přijatými podporami de minimis nepřesáhne celková částka podpory 200 tis. EUR za poslední tři účetní období.

4. Místo realizace projektu:

Cílová skupina podpořených projektů musí pocházet z jiného regionu než z hlavního města Prahy. Projekt by v zásadě měl být realizován v regionu, ze kterého pochází cílová skupina, avšak v odůvodněných případech (např. dopravní dostupnost) může být projekt realizován i v Praze.

Území dopadu – pro určení územní příslušnosti cílové skupiny je rozhodující převažující místo výkonu práce.

6. Doba trvání projektu:

Maximální délka trvání projektu, předkládaného v rámci této výzvy, jsou **3 roky** (36 měsíců).

Bližší informace:

<http://www.esfcr.cz/vyzva-pro-predkladani-gp-1-1-adaptabilita-zamestnancu>